

v&vn



Ambulancezorg



**Reanimatie van een drenkeling**

**Onderzoek doen in de ambulancezorg**

**EEG in de ambulance**

**Symposium Mentale Gezondheid**

**Brandweer en Ambulancezorg in  
historisch perspectief**

Sdu

[www.ambulancezorg.venvn.nl](http://www.ambulancezorg.venvn.nl)



## Voorwoord

**Het eerste congres van V&VN Ambulancezorg in Gooiland in Hilversum was een absoluut succes. Alleen de locatie was al prachtig, maar vooral het ontmoeten van al de mensen die verbonden zijn met ambulancezorg was het beste van de dag. Want zeg nou zelf; waar ontmoet je nou je collega's vanuit het hele land om samen te praten over verschillende onderwerpen die spelen binnen de sector? Het smaakt naar meer en dat gaan we ook zeker doen, dus houdt de komende berichtgeving in de gaten. Mocht je deze eerste keer niet geweest zijn, dan kan je verderop in dit blad een korte foto-impressie zien van de dag en op de site van V&VN ambulancezorg zijn de verschillende presentaties van de sprekers terug te vinden.**

## Onvoldoende op de hoogte

Het bespreken van de huidige en nabije ontwikkelingen binnen onze sector en binnen de acute keten met zorgprofessionals, maar ook aanwezige managers en beleidsmakers, leverde interessante discussies en informatie op. Kenmerkend en zelfs verontrustend is dat veel aanwezige professionals maar matig op de hoogte zijn van de voortgang, of zelfs het bestaan van deze ontwikkelingen. Hoe kan dit? Is het een gebrek aan informatie die vanuit de werkgevers richting collega's komt? Laten we vanuit de beroepsvereniging hierin kansen liggen? Of is het desinteresse van de professionals zelf? In onze dagelijkse praktijk merken we van al deze dingen wel iets. Maar het is wel een probleem; hoe krijg je collega's van de meldkamer

en de rijdende dienst, onze zorgprofessionals, goed aangehaakt bij al deze ontwikkelingen en bovenal, hoe kunnen we jullie stemmen meenemen in de keuzes die gemaakt worden rondom alle diverse thema's?

Onlangs hoorde ik op een congres een spreker opmerken dat 'de bescheidenheid van verpleegkundigen een kracht maar helaas ook een grote zwakte is'. Verder werd gezegd dat alle goede veranderingen vanuit de professionals zelf komen, maar dat zij meer ruimte moeten nemen om zaken ook daadwerkelijk op te pakken (Zorgvisie Acute zorgcongres, 14 november jl. Utrecht).

## Dit bleef hangen

Een beroepsvereniging als V&VN is zo een plek waar we onszelf kunnen ver-

enigen om onze stem te laten horen in het land over zaken die ons directe werk aangaan. Maar ook binnen je eigen dienst kan dit op een kleinschaliger niveau en raakt het meer direct aan je eigen dagelijkse werkzaamheden.

Dit alles vraagt inzet en een andere kijk van o.a. bestuurders om professionals te informeren en als klankbord te laten fungeren bij ontwikkelingen, maar het vergt des te meer van onszelf als professional: je actief bezighouden met je vak en zorgen dat je op de hoogte bent van wat er speelt en welke mening je daarover hebt vanuit de dagelijkse praktijk. Soms matchen praktijk en idee namelijk slecht, dat weten we allemaal en we kennen daar vast ook voorbeelden van. Maar dat vraagt wel om actieve inmenging en lef om je mening te durven geven! Want als je goed op de hoogte bent, voel je je ook meer betrokken en ben je in staat om mee te denken en keuzes te maken op plekken waar dat moet.

Vanuit V&VN ambulancezorg streven we ernaar als bestuur maar ook vanuit de vakgroepen meer en meer informatie te delen over zaken die spelen binnen onze sector. Dit doen we niet alleen door een vervolg te gaan geven op het onlangs gehouden congres, maar ook via de sociale media (LinkedIn). Daarnaast willen we ons komend jaar ook meer gaan focussen

*Voorzitter: Mischa Knol**Secretaris: Anita Kleijweg**Penningmeester: Andrea Kershaw**Bestuurslid: Martijn Koopsen**Bestuurslid: Harry Callenbach**Adviseur: Nellie Kolk**Beleidsmedewerker: Heidi Visser*

op een juiste manier van het bereiken en enthousiasmeren van meer collega's, in de hoop dat we gezamenlijk, met een groeiende groep professionals, onze stem over kunnen brengen waar nodig. Het vakblad zal wat veranderingen ondergaan, met om te beginnen een korter voorwoord van mij als voorzitter, om meer ruimte te geven aan inhoudelijke zaken. Dus houdt het blad in de gaten en geef vooral feedback als je hier ideeën over hebt of eraan mee wilt werken.

### Politiek en veranderingen (ook) binnen het bestuur

Het is afwachten hoe de ontwikkelingen rondom de zorg na de verkiezingen verder gaan verlopen. De zorg was helaas geen uitgebreid thema in de verkiezingsprogramma's al heeft het Grote Zorgdebat wel iets meer verheldering gegeven. Salarisverhogingen, behoud van professionals in de zorg en daarbij de instroom in de opleidingen vergroten zijn terugkerende onderwerpen. Ook de zorg voor de kwetsbare oudere is er een die steeds vaker terugkeert; hoe kijken we hier binnen de ambulancezorg eigenlijk tegenaan? Zijn we hier als professionals voldoende voor uitgerust en geschoold? Kunnen we de juiste zorg bieden? Het is niet de patiëntengroep

waar -bij de meeste collega's- hun hart sneller van gaat kloppen. De meeste aandacht en scholing vindt plaats rondom de reanimatiezorg en nieuwe technologieën die op de auto voorhanden komen. De kwetsbare oudere is echter wel een groeiende patiëntencategorie, heeft multi-morbide aandoeningen en daarbij ook nog een kans op een mogelijke eerste hulp geen vervoer (mobiel zorgconsult). Een belangrijke groep waarin we ons als professionals moeten gaan verdiepen, bekwamen en bekijken hoe we aan deze groeiende patiëntengroep het hoofd kunnen bieden met goede kwaliteit van zorg en getrainde professionals. De komende weken gaan de gesprekken, die plaatsvinden rondom de afspraken uit het IZA, weer vervolgd worden; de afspraken rondom de 90% multi-traumanorm, de 45- minuten norm, er wordt verder gewerkt aan de implementatie van de verbeterde urgentiecodes en er wordt nagedacht over de implementatie van zorgcoördinatie. Allemaal veranderingen voor de nabije toekomst. Maar ook binnen het bestuur ondergaan we verandering: mogelijk heb je de vacatures voor nieuwe bestuursleden onlangs opgemerkt want enkele bestuursleden nemen afscheid zoals mijn voorganger Jan Hoefnagel die als PA in de huisartsenzorg blijft werken. We zul-

len zijn expertise en toegevoegde waarde die hij leverde binnen het bestuur zeker gaan missen en zijn vooral dankbaar voor de energie die hij erin gestopt heeft de afgelopen jaren. Hetzelfde geldt voor Martijn Koopsen die ook binnenkort zal afzwaaien als bestuurslid vanwege een opleiding die hij momenteel volgt en dit lastig kan combineren met de bestuurswerkzaamheden. Ook hem zijn we enorm dankbaar voor de positieve invalshoek en krachtige stem vanuit de chauffeurs die hij vertolkte binnen het bestuur.

We kijken uit naar nieuwe bestuursleden die hun expertise en enthousiasme willen inzetten binnen ons bestuur en samen willen bouwen aan een goede ambulancezorg.

Met collegiale groet namens het bestuur,  
Mischa Knol

Voorzitter V&VN Ambulancezorg